



**FONDI INTERPROFESSIONALI: COSA E QUALI SONO
I VANTAGGI PER LA TUA IMPRESA**

INDICE

1.	I FONDI INTERPROFESSIONALI: COSA, QUALI, PRO E CONTRO	3
1.1	Conosciamo i fondi interprofessionali	3
1.2	Sono interessato: come aderisco?	4
1.3	Come funzionano?	4
1.4	Come posso scegliere e/o cambiare fondo?	5
1.5	Cosa succede delle somme già versate nel fondo che voglio cambiare?	5
1.6	A quali fondi consigliamo di aderire?	5
1.7	Quali sono i fondi interprofessionali?	6
1.8	Pro e contro dei fondi interprofessionali	7
2.	I FONDI DI CUI SI OCCUPA MAGNOLIA	8
2.1	Fondimpresa: la nostra scelta principale	8
2.2	Fonditalia	10
2.3	Fondoprofessioni	10

1. I FONDI INTERPROFESSIONALI

1.1 Conosciamo i Fondi Interprofessionali

I **Fondi Interprofessionali** (Legge 388/2000) sono organismi di natura associativa **finalizzati alla promozione di attività di formazione** e quindi di corsi finanziati rivolti ai lavoratori occupati.

I Fondi Interprofessionali si finanziano attraverso lo 0,30% dei contributi che le aziende versano all'INPS (mensilmente, in occasione del versamento dei contributi previdenziali) per i loro dipendenti.

Possiamo quindi dire che i Fondi Interprofessionali vengono istituiti proprio dalle aziende e sono a loro disposizione.

Definito cosa sono i Fondi Interprofessionali diciamo subito che l'adesione a un Fondo **è libera e gratuita!**

Non si tratta quindi di un "costo" aggiuntivo !

Le aziende possono scegliere liberamente a quale Fondo Interprofessionale aderire indipendentemente dalla sua dimensione, dal settore in cui opera e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato (**CCNL**).

E non ci sono neppure vincoli settoriali o dimensionali che regolamentano l'adesione a un fondo piuttosto che all'altro.

E c'è anche la possibilità di passare da un fondo all'altro (vedi oltre)

Non aderire ad alcun Fondo Interprofessionale porta solo svantaggi. L'azienda è infatti già assoggettata al contributo dello 0,30% e se l'azienda sceglie di non aderire ad un Fondo Interprofessionale viene versato automaticamente all'INPS (e quindi va sostanzialmente perso).

Se invece l'azienda ha aderito ad un Fondo Interprofessionale (vedi oltre, come aderire) la formazione del personale viene finanziata attingendo a Fondi messi a disposizione dalla stessa impresa (oltre ad altre possibilità, vedi oltre).

Il vantaggio offerto da Fondi Interprofessionali è di offrire la possibilità di **finanziare un'ampia gamma di attività di formazione per aziende di tutti i settori**.

Quanto viene versato (all'incirca) annualmente per singolo lavoratore? Una stima corretta è di circa **40,00 € /anno** per singolo dipendente.

1.2 Sono interessato: come aderisco?

Ricordiamo che **tutte le aziende sono già assoggettate al versamento del contributo INPS pari allo 0,30%**.

Sta quindi all'azienda la scelta di destinarlo o meno ad un Fondo Interprofessionale, se questa non viene effettuata il contributo verrà versato automaticamente all'INPS e l'azienda non potrà finanziarsi le proprie iniziative formative.

Come Fare? Per aderire è sufficiente una comunicazione all'INPS.

E' sufficiente indicare al Consulente del Lavoro (o a chi è proposto alle buste paga e contribuzioni INPS) il codice che corrisponde al fondo prescelto (per i codici vedi oltre) ed il numero di dipendenti interessati.

Come faccio a sapere se la nostra azienda ha aderito ad un Fondo Interprofessionale?

Modo 1: super-rapido, basta porre il quesito al proprio Consulente del Lavoro (o a chi è proposto alle buste paga e contribuzioni INPS).

Modo 2: attraverso il Cassetto Previdenziale aziendale contenuto nel sito dell'INPS:

1. Accedendo ai "Servizi Online INPS" ([link](#)), inserendo Codice Fiscale e password aziendale;
2. Selezionare "Cassetto Previdenziale" --> "Dati complementari" --> "Fondi Interprofessionali".
3. Se già iscritti comparirà il codice del fondo interprofessionale secondo la tabella sopra riportata. Se non compare il codice l'azienda non aderisce a nessun fondo.

1.3 Come funzionano?

Esistono tre modalità mediante le quali viene finanziato il fondo interprofessionale (anche se non tutti i Fondi possiedono tutti e tre i tipi di conto elencati):

1. Con il **Conto Formazione Aziendale**, gli accantonamenti effettuati dall'azienda titolare del conto viene messa a disposizione per essere utilizzata autonomamente e in qualsiasi momento, con lo scopo di finanziare la formazione del personale dell'azienda.
2. Il **Conto Aggregato**, che racchiude le risorse di varie piccole imprese che individualmente raggiungerebbero un ammontare limitato di versamenti. Questo conto viene utilizzato per spendere la formazione (compresi i corsi obbligatori in materia di sicurezza) delle imprese aderenti.
3. Il **Conto di Sistema** raggruppa la quota restante delle risorse versate a livello nazionale da parte di tutte le imprese aderenti ad un determinato Fondo. La fruizione delle risorse presenti nel conto di sistema è consentita attraverso la partecipazione ad appositi bandi periodici (detti Avvisi).

1.4 Come posso scegliere e/o cambiare fondo?

Non vi è alcun vincolo particolare per le aziende nella scelta di adesione ad un Fondo e inoltre, ogni azienda ha **piena libertà di modificare** la propria scelta nel corso del tempo.

Le aziende interessate a cambiare Fondo interprofessionale dovranno comunicare la revoca dal precedente Fondo tramite la “Denuncia Aziendale” del flusso UNIEMENS, inserendo all’interno dell’elemento “FondoInterprof”, l’opzione “Revoca”, il codice REVO e selezionando, contestualmente nella stessa Denuncia, il codice del nuovo Fondo al quale intendono trasferirsi (per i codici, vedi oltre).

1.5 Cosa succede delle somme già versate nel Fondo che voglio cambiare?

Dal 2009 è in vigore la norma sulla portabilità dei contributi versati dalle imprese che, in caso di trasferimento dell’adesione ad un nuovo Fondo, prevede lo spostamento a tale Fondo del 70% dei versamenti aziendali del triennio precedente, al netto dell’ammontare eventualmente già utilizzato per il finanziamento dei propri piani formativi, con esclusione degli importi inferiori a 3 mila euro.

Attenzione: non è ammessa la portabilità per le aziende che, in ciascuno dei tre anni precedenti, rispondono alla definizione comunitaria di micro e piccole imprese (ovvero imprese autonome con meno di 50 dipendenti ed un fatturato o un bilancio totale annuale non superiore a 10 milioni di euro).

1.6 A quali fondi consigliamo di aderire?

Rispondere non è facile (molte le variabili in gioco .. e molti potrebbero non essere d’accordo con quanto andiamo a dire..).

In ogni caso, sulla base della nostra esperienza (ci lavoriamo abitualmente) e considerando principalmente il numero di dipendenti, in linea generale ci sentiamo di dire che:

- Se la Vostra sei un’azienda con più di 15 dipendenti, ti consigliamo senz’altro **Fondimpresa**;
- Se sei un’azienda con meno di 15 dipendenti ti consigliamo **Fonditalia**;
- Se sei un’azienda piccola con meno di 8 dipendenti ti consigliamo **Fondoprofessioni**.

1.7 Quali sono i Fondi Interprofessionali?

I Fondi Interprofessionali **attivi** (alla data in cui scriviamo) ed i **loro codici** sono:

FONDO INTERPROFESSIONALE	CODICE UNIEMENS
Forn.ar.com	FARC
Fondimpresa	FIMA
Fon. Ter	FTUS
Fon. Dir	FODI
Fondo For. agri	FAGR
Fondo PMI Confapi	FAPI
Fondo Artigianato Formazione	FART
Fondo Fondazienda	FAZI
Fondo Banche e Assicurazioni	FBCA
Fon. Coop	FCOP
FonDirigenti	FDIR
Fondo Dirigenti Pmi	FDPI
Fonditalia	FEMI
Formazienda	FORM
For. Te	FITE
Fondo Professioni	FPRO
Fondo Enti Religiosi	FREL
Fondo Formazione servizi Pubblici	FPSI

1.8 Pro e Contro dei Fondi Interprofessionali

Alcuni dei **vantaggi** dei fondi interprofessionali sono:

- La Possibilità di finanziare gran parte della formazione;
- L' Opportunità di finanziamento anche per aziende medio piccole;
- Il Recupero dello 0.30% dei contributi previdenziali che – se l'azienda non ha aderito ad alcun Fondo Interprofessionale – viene versato obbligatoriamente all'INPS per ogni dipendente.

Purtroppo, ci sono anche alcune **criticità**, come:

- Il Funzionamento differenziato da un fondo all'altro;
- I Vincoli di alcuni fondi a bandi specifici;
- La Necessità del supporto di una società specializzata *.

* Magnolia, società accreditata dalla Regione Veneto per la Formazione Continua ed i Servizi al Lavoro, è parte del Consorzio Conforma (**Ente qualificato da Fondimpresa**) e ti accompagna nella progettazione e attuazione delle tue iniziative formative.

Stabiliamo assieme le necessità e gli obiettivi da raggiungere e presentiamo il piano formativo e consulenziale della tua azienda direttamente a Fondimpresa.

2. I FONDI DI CUI SI OCCUPA MAGNOLIA

Magnolia, nella sua pluriennale esperienza in ambito formativo come ente accreditato e riconosciuto, lavora in modo continuo con alcuni dei Fondi interprofessionali principali, soddisfacendo le esigenze formative delle aziende aderenti.

2.1 Fondo Interprofessionale Fondimpresa: la nostra scelta principale

È il Fondo interprofessionale per la formazione continua di Confindustria, Cgil, Cisl e Uil ed è aperto ad aziende di ogni settore e dimensione.

Tra i suoi pregi, vanno citati i molteplici servizi offerti da Fondimpresa alle aziende aderenti:

- l'uso di una **piattaforma informatica** con **funzionalità trasparenti**, quali estratto conto, saldo delle risorse trasferite dall'INPS e possibilità di presentare e gestire i propri Piani Formativi;
- un servizio di **assistenza tecnica** puntuale ed efficace, attraverso una capillare **rete territoriale**, estesa in tutte le regioni italiane;
- una **rapida valutazione** delle domande presentate, per avvicinare il momento dall'emersione dei fabbisogni formativi e della loro soddisfazione.

Come aderirvi? Per aderire a Fondimpresa occorre accedere alla funzione di Denuncia Aziendale del flusso UNIEMENS dell'INPS; selezionare l'anno, il mese di contribuzione e la Matricola INPS; scegliere, all'interno dell'elemento relativo ai Fondi Interprofessionali, l'opzione "Adesione"; selezionare il codice "FIMA"; inserire il numero dei dipendenti interessati all'obbligo contributivo 0,30%, ad esclusione dei dirigenti.

Fondimpresa è senza dubbio un Fondo Interprofessionale di rilievo.

Le imprese aderenti hanno a disposizione tre canali di finanziamento:

- il **Conto di Sistema** che è un conto collettivo ai cui stanziamenti si accede tramite avviso e finanzia piani formativi settoriali o territoriali;
- il **Conto Formazione**, ovvero il conto aziendale di cui dispone ogni aderente;
- il **Contributo Aggiuntivo**, a cui si accede rispondendo ad avvisi specifici e che consente alle PMI di avvalersi di risorse integrative per realizzare il proprio piano formativo.

I numeri parlano chiaro: 211.000 aziende hanno scelto questo Fondo per un ammontare complessivo di quasi 5.000.000 lavoratori.

Svantaggi e Vantaggi di Fondimpresa

Svantaggi

1. Solo ogni 2 anni è possibile chiedere un contributo aggiuntivo (spesso determinante per le piccole aziende con pochi dipendenti).
2. Considerando il solo Conto Formazione e gli Avvisi che erogano contributo aggiuntivo, sostanzialmente le risorse spendibili nell'arco di due anni saranno circa € 5.500/ 6.200 (sempre considerando 40 dipendenti).
3. Nell'ambito degli Avvisi Contributo Aggiuntivo e Conto Sistema, non vengono finanziate le attività formative organizzate per conformare le imprese alla normativa nazionale obbligatoria in materia di formazione (tra cui la sicurezza obbligatoria). Pertanto, tutta la formazione in materia di sicurezza del lavoro viene toccata da questa esclusione (formazione generale, specifica, antincendio, primo soccorso, RLS, Dirigenti, Preposti, RSPP, DPI, PLE, Spazi Confinati, lavoratrici madri, lavoro notturno, ecc.).

Vantaggi

1. Se prendiamo ad esempio un'azienda con 40 dipendenti, questa matura ogni anno € 1.600 € (40€ circa per ogni dipendente) da spendere per la formazione del personale. **E trattasi di risorse a totale disposizione dell'azienda.**
2. Pagamento delle attività svolte: è assicurato all'azienda da parte di Fondimpresa e avverrà dopo aver rendicontato le spese delle attività formative (Formatore compreso).
3. Totale autonomia dell'azienda nella scelta dell'argomento.
4. Per il personale in Cassa Integrazione: possibilità ogni 2 anni di partecipare ad "Avvisi Contributo Aggiuntivo" per la formazione di personale in cassa integrazione ricevendo un finanziamento aggiuntivo pari al 30% di quanto maturato sino a quel momento.
5. Per il personale non in Cassa Integrazione: possibilità ogni 2 anni di partecipare ad Avviso Contributo Aggiuntivo ricevendo un finanziamento di NON oltre € 3.000 che si somma a quanto maturato dall'azienda (media di € 1.600).

Nota: Il punto 5 esclude il punto 6 e viceversa. In altre parole non è possibile nell'arco di due anni partecipare a più di un avviso a contributo aggiuntivo.

6. Tempi rapidi di finanziamento della formazione. Ciò è importante per le aziende che hanno bisogno di adeguare le professionalità interne rapidamente.
7. Piena aderenza tra esigenze delle imprese, sviluppo delle competenze dei lavoratori e attività formative.
8. Estrema attualità della formazione. Il Fondo recepisce in tempo reale le esigenze emergenti del mercato e le traduce in iniziative di finanziamento della formazione che soddisfano i nuovi fabbisogni delle imprese.

Grande attenzione di Fondimpresa quindi sui temi più caldi e attuali del momento tramite Avvisi Conto Sistema volti a finanziare la formazione su **innovazione, digitalizzazione, internazionalizzazione, economia sostenibile, ecc.**

Ogni attività formativa deve avere il consenso delle rappresentanze imprenditoriali e sindacali, a livello aziendale, territoriale o categoriale.

Magnolia è in grado di interagire, nel rispetto dei tempi indicati, con questi organismi.

2.2 Fonditalia

Fonditalia è il più storico tra i fondi citati in quanto risulta essere il primo fondo comune distribuito in Italia. Istituito nel 1967, fu poi trasformato in fondo multicomparto nel 1995.

Il vantaggio principale che offre Fonditalia è lo stretto collegamento fra piccole imprese: facendo confluire in un conto aggregato gli accantonamenti di molte imprese, le opportunità diventano a loro volta molteplici. Inoltre per ogni azienda aderente c'è la possibilità di attingere a **corsi di qualsiasi tematica**.

Come aderirvi?

Per aderire a Fonditalia basta indicare la sigla **Fonditalia "FEMI"** nella denuncia mensile aziendale UNIEMENS.

2.3 Fondoprofessioni

È il fondo più recente. Il vantaggio principale legato a questo fondo riguarda le opportunità legate ai bandi mensilmente emanati da Fondo Professioni. Mensilmente ne vengono emanate tre tipologie per finanziare la formazione degli aderenti. I **"Piani territoriali e settoriali"** che offrono innumerevoli opportunità formative, i **"Piani aziendali"** ossia piani formativi che vengono proposti e rivolti alla singola impresa aderente, in funzione delle proprie esigenze formative.

Come aderire?

Per aderire a Fondoprofessioni basta segnalare la sigla **Fondoprofessioni "FPRO"** nella denuncia mensile aziendale mensile UNIEMENS.

MAGNOLIA IL TUO PARTNER D'IMPRESA PER FONDIMPRESA ED I FONDI INTERPROFESSIONALI



MAGNOLIA
PARTNER D'IMPRESA

magnoliapartner.it

gestione@magnoliapartner.it
041.5322874

Via Torino 133, 30172 Mestre (VE)

ENTE ACCREDITATO DALLA REGIONE VENETO PER LA FORMAZIONE CONTINUA

